

**A) DIDATTICA**

*Le colonne eventualmente da compilare sono quelle con sfondo grigio chiaro, con la numerazione: 1),2), 3), 4)*

<b>DIDATTICA</b>	<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>BUDGET 2017</b>	<b>Fondi di Dipartimento (1)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)</b>	<b>RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)</b>	<b>MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)</b>
------------------	-----------------------------	---------------------------	--------------------	----------------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--	--

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
	A.1) Assicurare un'offerta formativa dai contenuti solidi, erogata con metodi formativi avanzati e altamente professionalizzanti, all'interno di percorsi di studi sostenibili in termini di docenza e strutture.	A.1.1 Riprogettazione dei corsi di studio.	TRIENNIO 2016-18 Progetto "Didattica per competenze" della programmazione triennale MIUR 2016-18 Cofinanziati: € 346.000		A.1.1.1 Eventuale riprogettazione dei corsi di studio in base all'analisi del Nucleo di Valutazione, del ciclo del riesame interno e degli audit ai CdS (soprattutto per il superamento di aspetti critici in termini di percorso e di risultati).	Almeno 10 Cds sottoposti ad audit  Diminuzione delle criticità rilevate in sede di accreditamento rispetto all'a.a. 2015/16.	Come evidenziato dalle valutazioni delle CEV nella visita di Ottobre 2015, il CdS Economia e marketing internazionale si è distinto per una serie di buone pratiche. Il DEMB si impegna ad estendere, per quanto possibile, tali buone pratiche agli altri CdS del dipartimento. In particolare in merito a: 1.Funzionamento del gruppo di gestione/riesame (collegialità, motivazione di docenti e studenti) 2.Uso pubblico dei dati disponibili (ad es. tassi di superamento dei singoli esami) 3.Modello di intervento (analisi, azioni, riesame)	<i>Diminuzione delle criticità emerse in sede di accreditamento rispetto all'a.a. 2015/2016</i>  <i>Migliore compilazione dei documenti relativi al processo di accreditamento</i>	
					A.1.1.2 Verifica su alcuni corsi di studio della coerenza tra la		Utilizzo da parte di tutti i CdS della matrice creata dalla	Predisposizione di un documento che evidenzia le criticità	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
					domanda, gli obiettivi formativi, i risultati di apprendimento attesi e gli insegnamenti erogati, sulla base di specifiche linee guida di Ateneo		Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CP-DS) del DEMB, e già in uso da parte di CLEMI e ACGF, che evidenzia la coerenza tra gli obiettivi formativi e i risultati attesi del corso di studio rispetto a quelli di ciascun insegnamento.  Maggiore monitoraggio da parte del gruppo di gestione dei CdS rispetto alla corretta compilazione delle schede dei singoli insegnamenti, a cura dei docenti.	di ciascun corso di studio e possibili azioni di miglioramento	
					<b>A.1.1.3</b> Azioni pianificate all'interno del progetto di Ateneo "Progettare la didattica per competenze - Competency based learning and teaching (CBLT)" (progetto della programmazione triennale MIUR 2016-18)	Al termine del triennio 2016-18: n. 24 insegnamenti coinvolti nel progetto "erogati dopo completa riprogettazione"	Partecipazione al progetto di Ateneo		
					<b>A.1.1.4</b> Consolidamento,	Documentazione	La domanda di	Adeguamento dei	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					allargamento e promozione dei tavoli tecnici (sia di Ateneo, sia di struttura) tesi a facilitare l'incontro Ateneo-Parti Interessate; ricognizione sull'utilizzo degli studi di settore.	della discussione, partecipazione e condivisione dei percorsi formativi con le parti interessate individuate.	formazione per i Corsi di Studi del Dipartimento di Economia Marco Biagi è, da tempo, monitorata nella sua evoluzione attraverso due canali principali: 1. Consultazione svolta attraverso il Comitato di indirizzo, che avviene in occasione della preparazione della Scheda Unica Annuale del CdS (SUA-CdS), della Scheda di monitoraggio annuale, del Rapporto di riesame ciclico, nonché nelle periodiche riunioni del Comitato di Indirizzo; 2. Analisi di fonti documentali di settore (regionali, nazionali ed internazionali) che avvengono normalmente in sede di stesura	contenuti degli insegnamenti alle richieste e ai suggerimenti discussi con le parti interessate per rendere l'offerta didattica più adeguata alle esigenze del mondo del lavoro.	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
							<p>della SUA-CdS.</p> <p>Il Dipartimento, oltre a consolidare i singoli comitati di indirizzo, attiverà un tavolo tecnico di consultazioni con le parti sociali (associazioni di categoria, ordini, istituzioni..) per discutere di linee di indirizzo strategico complessive per tutto il DEMB.</p> <p>Nell'anno 2017, una volta eletti i presidenti dei corsi di studio, i CdS che non hanno ancora elaborato il Rapporto di riesame ciclico, predisporranno il primo RCR.</p>		
					A.1.1.5 Valutazione dell'opportunità di attivare uno o più nuovi CdS, anche con orientamento professionalizzante, con particolare riferimento alle esigenze di formazione espresse	Almeno 1 corso di studio con orientamento professionalizzante attivato	Attivazione di un corso di laurea triennale professionalizzante focalizzato sulle public utilities	Attivazione di un nuovo corso di laurea triennale in classe aziendale.	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					dalle Parti Interessate del territorio (ai sensi dell'art.8 del DM 987/2016)				
					<b>A.1.1.6</b> Definizione dei Regolamenti delle Scuole di Specializzazione				Il DEMB non ha scuole di specializzazione
		<b>A.1.2</b> Sostegno alla politica di qualità della didattica e del sistema di AQ di Ateneo			<b>A.1.2.1</b> Adeguamento del sistema di AQ di Unimore alle nuove "Linee guida Accreditemento Periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari" (ANVUR, 22/12/2016) –Azione 01 POAnQ 2017	Miglioramento della qualità delle attività di progettazione, riesame e miglioramento dei CdS	Il DEMB si adeguerà al sistema di AQ di Unimore rispetto alle nuove "Linee guida Accreditemento Periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari"  Diffusione all'interno del Dipartimento delle politiche relative l'assicurazione della qualità attraverso diversi canali informativi: 1.consiglio di dipartimento e consigli di corso di studi 2.assemblee pubbliche aperte a tutto il personale del DEMB e agli studenti 3.attività di	Maggiore partecipazione del personale del dipartimento alle attività formative  Miglioramento della qualità delle attività di progettazione, riesame e miglioramento dei CdS	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
							autovalutazione dei corsi di studi a cura del Presidio Qualità di dipartimento		
					<b>A.1.2.2</b> Predisposizione di linee guida per una corretta e omogenea compilazione della SUA-CdS a livello di Ateneo (Azione 04 POAnQ 2017)	Migliore compilazione della SUA-CdS, omogeneizzazione delle schede SUA-CDS	Recepimento e applicazione delle linee guide predisposte dall'Ateneo  Il Presidio qualità di dipartimento svolge una attività di monitoraggio e omogeneizzazione della schede SUA che verrà ulteriormente potenziato, con la diffusione di linee guide specifiche per i CdS del DEMB	Migliore compilazione della SUA-CdS	
					<b>A.1.2.3</b> Consolidare la politica della qualità della didattica e il sistema di AQ dell'Ateneo mediante la messa a regime di: a) attività formative/informative <i>ad hoc</i> (su "AVA 2.0") rivolte a tutto il personale docente e amministrativo di supporto (Azione 01	a) Alta partecipazione dei docenti alle attività di formazione; Maggiore competenza di Presidenti CdS, RQD e coordinatori didattici in merito alla progettazione, gestione, erogazione e autovalutazione	Adeguamento e partecipazione alle azioni previste dall'Ateneo	a) Alta partecipazione dei docenti alle attività di formazione; Maggiore competenza di Presidenti CdS, RQD e coordinatori didattici in merito alla progettazione, gestione, erogazione e autovalutazione	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					POAnQ 2017) ; b) predisposizione dei piani operativi integrati nel Piano di Ateneo con il coinvolgimento non solo delle componenti accademiche ma anche degli studenti e delle Parti Interessate.	dell'offerta. b) Realizzazione attività esposte nel POAnQ e nella sua integrazione.		dell'offerta. b) Realizzazione attività esposte nel POAnQ e nella sua integrazione.	
					<b>A.1.2.4</b> Formazione degli studenti sul funzionamento degli Organi dell'Ateneo e del sistema di Assicurazione della Qualità attraverso un insegnamento dedicato (TAF D, 6 CFU), già attivato.	Maggiore coinvolgimento degli studenti nelle attività dell'Ateneo.	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo e sensibilizzazione degli studenti in merito al sistema di assicurazione della qualità a cura del Presidio qualità di Ateneo e della CP-DS  Il DEMB già riconosce agli studenti della CP-DS a dei gruppi di gestione dei CdS 6 CFU a fronte della partecipazione ai corsi di formazione organizzati dall'Ateneo	Maggiore coinvolgimento degli studenti nelle attività del DEMB	
					<b>A.1.2.5</b> Formazione ai Presidenti CdS e RQD su stesura dei rapporti di riesame ciclico (Azione	Miglioramento della qualità delle attività di riesame dei CdS con ricaduta	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo e sensibilizzazione dei	Miglioramento della qualità delle attività di riesame dei CdS con ricaduta	



DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					02 POAnQ 2017)	positiva su "Riprogettazione dei Corsi di studio" (A.1.1)	presidenti dei CdS in merito al sistema di assicurazione della qualità a cura del Presidio qualità di dipartimento	positiva su "Riprogettazione dei Corsi di studio" (A.1.1)	
					<b>A.1.2.6</b> Incentivazione per gli attori della AQ (Azione 08 POAnQ 2017)	Riconoscimento del carico di lavoro organizzativo richiesto ai Presidenti dei CdS, componenti CP-DS,RQD, ecc.	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo	Riconoscimento del carico di lavoro organizzativo richiesto ai Presidenti dei CdS, componenti CP-DS,RQD, ecc.	
					<b>A.1.2.7</b> Gestione "casi critici nella didattica" (Azione 09 POAnQ 2017): nomina di una Commissione ad hoc, identificazione dei casi critici (...) docenti con valutazione studenti insufficiente, docenti con insufficiente impegno nelle attività didattiche; analisi quadro normativo/regolamentar e su possibili interventi correttivi	Identificazione di una modalità di gestione dei "casi critici"	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo	Miglioramento dell'offerta didattica dei CdS	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
		<p><b>A.1.3</b> Sostegno a forme innovative di erogazione della didattica</p>	<p><b>ANNO 2017: € 1.722.578</b> di cui: € 659.900 (Contratto di affidamento di servizi didattici tecnologici a MORE SERVICE nell'ambito delle attività interateneo di EDUNOVA); € 60.000 (gestione FAD servizi tecnologici ed esercitatori UNIMORE); € 308.000 (gestione FAD per corsi attivati dal Dipartimento di Scienze della comunicazione e dal dipartimento di Economia Marco Biagi); € 544.678 (gestione FAD blended per il corso di laurea in scienze e tecnologie psicologiche); € 120.000 (gestione FAD blended per il corso di laurea</p>		<p><b>A.1.3.1</b> Aumento degli insegnamenti singoli erogati con modalità teledidattiche, inclusi insegnamenti Open Access (Moocs), che potranno consentire di migliorare l'offerta didattica dell'Ateneo adeguando gli insegnamenti alle diverse esigenze della popolazione studentesca (studenti-lavoratori, studenti-fuori sede, studenti con disabilità, etc.).</p>	<p>Avvio di insegnamenti in modalità MOOCs su corsi Master e corsi di perfezionamento</p> <p>Incremento dell'attrattività di studenti fuori regione, con situazioni di disagio o disabilità, studenti lavoratori, ecc. (Δ sul numero di immatricolati)</p>	<p>Il DEMB ha deliberato il passaggio dalla modalità convenzionale alla modalità mista per il corso di laurea magistrale in Relazioni di lavoro, viste le numerose richieste da parte di studenti fuori sede e studenti lavoratori, a partire dall'a.a. 2017/2018. Il corso di studio ha ottenuto già il parere favorevole del CUN.</p> <p>Il DEMB sta inoltre predisponendo l'attivazione per il prossimo anno accademico di un altro corso Moocs, oltre ai due già presenti sulla piattaforma dedicata, e sta valutando l'opportunità di attivarne altri nei successivi anni accademici, per</p>		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
			in scienze dell'educazione); € 30.000 (Progetto Moocs)				favorire la frequenza ai corsi soprattutto degli studenti lavoratori e degli studenti con DSA. In questa direzione sia la registrazione massiva delle lezioni (messe poi a disposizione sulla piattaforma Dolly) che l'eventuale attivazione di insegnamenti in modalità Moocs, per rispondere alle crescenti richieste di virtual mobility da parte dei partner erasmus.		
					<b>A.1.3.2</b> Azioni per la formazione e il sostegno alla professionalità docente dirette ai professori e ricercatori dell'Ateneo che includono contenuti docimologici e pedagogici funzionali all'introduzione di elementi di innovazione nell'ambito della didattica.	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove, necessità di diverso tipo di comunicazione e progettazione coerente dell'offerta erogata.	Corsi di formazione per docenti rivolto alla progettazione di insegnamenti con sviluppo di competenze trasversali.  Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo	Aggiornamento dei metodi di insegnamento con strumentazioni nuove	
		<b>A.1.4</b> Azioni			<b>A.1.4.1</b> Azioni di riesame		Il DEMB procede ad	Aumento degli	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
		<p>pianificate per il miglioramento della performance degli studenti (progetto della programmazione triennale MIUR 2016-18)</p>	<p><b>TRIENNIO 2016-18</b>            Progetto "Iscritti al II anno con almeno 40 CFU" della programmazione triennale MIUR 2016-18            Cofinanziati: € <b>247.000</b></p>		<p>sul singolo Cds:            - analisi esiti OFA, punteggi test ammissione, CFU conseguiti dagli immatricolati nel 1° semestre;            - analisi esiti questionario di valutazione della didattica e individuazione persistenze di criticità nell'ultimo triennio e nell'anno in corso;            -analisi difficoltà di superamento di esami (mediante incontri congiunti docenti e rappresentanti degli studenti)</p>	<p>Aumento degli indicatori DID.2 e DID.3            Diminuzione del tasso di abbandono.</p>	<p>una analisi sistematica dei punteggi dei test di ammissione per l'accesso ai corsi di laurea triennali, correlati con il voto di maturità, il superamento dell'OFA, la carriera accademica e il voto di laurea.</p> <p>Viene inoltre fatta sistematicamente una analisi sia dei risultati dei questionari di valutazione della didattica e il monitoraggio delle carriere studenti (tasso di superamento esami, medie dei voti).</p> <p>Ad oggi non è stata messo a punto una procedura per la verifica ex-post della valutazione degli apprendimenti degli studenti.            Il DEMB propone di:</p>	<p>indicatori DID.2 e DID.3            Diminuzione del tasso di abbandono.</p>	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
							<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costituire un gruppo di lavoro interdisciplinare con il compito di verificare contenuti e struttura delle prove di esame e delle modalità di valutazione dei risultati di apprendimento caratterizzanti gli insegnamenti;</li> <li>- Sperimentare un questionario da sottoporre agli studenti al termine della prova di esame per rilevare le opinioni riguardo:               <ul style="list-style-type: none"> <li>a) coerenza con le modalità di valutazione proposte ex-ante dal docente; b) capacità della prove di esame di valutare correttamente i risultati di apprendimento così come proposti nelle schede di insegnamento; c) idoneità della modalità di verifica della preparazione</li> </ul> </li> </ul>		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
							<p>nel discriminare differenti livelli di apprendimento.</p> <p>E' necessario migliorare la comunicazione agli studenti dei metodi di verifica dei risultati attesi ed, in particolare, quella relativa alle prove d'esame. Il DEMB si propone di promuovere presso tutti i docenti che insegnano nei propri CdS di rendere pubblica la struttura della prova d'esame e, soprattutto, di rendere palesi e trasparenti i criteri di valutazione. A tale proposito si sottolinea la volontà di rendere accessibile agli studenti un fac-simile o un testo passato della prova d'esame.</p>		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<p><b>A.1.4.2</b> Individuazione studenti in difficoltà di carriera</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione precoce degli immatricolati a rischio di ritardo nella carriera</li> <li>- Individuazione in itinere delle carriere degli iscritti, con strumentazioni adeguate.</li> </ul>		<p>Adozione di un software per monitorare l'andamento degli esami sostenuti e individuare gli studenti in debito di CFU</p> <p>Incontri specifici con gli studenti stranieri immatricolati ai corsi di studi del DEMB (in particolare le lauree triennali) per fornire un supporto immediato alla carriera università.</p> <p>Verranno organizzati colloqui con il supporto del servizio di Counseling di dipartimento e utilizzati i tutor del fondo sostegno giovani come supporto agli studenti in difficoltà.</p>	<p>Diminuzione del tasso di abbandono e aumento della velocità di attraversamento della carriera.</p>	
					<p><b>A.1.4.3</b> Rafforzamento sinergia scuola-mondo universitario (analisi dei</p>		<p>Partecipazione agli incontri del Comitato Tecnico</p>	<p>Miglioramento nei risultati del test di ammissione ai corsi</p>	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<p>risultati dei test di pre-immatricolazione, in collaborazione con AlmaLaurea; incontri con le scuole secondarie superiori del territorio per la segnalazione delle discipline su cui sono emerse maggiori carenze da parte degli iscritti)</p>		<p>Scientifico di alcune scuole secondarie superiori.</p> <p>Predisposizione di una piattaforma comune con alcune scuole medie secondarie del territorio ad utilizzo degli studenti delle scuole superiori per discipline specifiche.</p>	<p>di laurea triennali e minore difficoltà nel percorso universitario</p>	
					<p><b>A.1.4.4</b> Azioni di orientamento in itinere, tutorato e ri-orientamento a cura dei docenti e del consigliere dell'orientamento del Dip.to</p>		<p>Vedi azioni ai punti A.1.4.1 e A.1.4.2</p>	<p>Diminuzione del tasso di abbandono e aumento della velocità di attraversamento della carriera.</p>	
					<p><b>A.1.4.5</b> Azioni di supporto alla fruizione della didattica, tra cui:            -potenziamento dei corsi di allineamento;            -implementazione di nuove metodologie didattiche;            -ottimizzazione degli orari delle lezioni            -modifica eventuale degli orari di apertura delle biblioteche</p>		<p>Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo</p>	<p>Diminuzione del tasso di abbandono e aumento della velocità di attraversamento della carriera.</p>	



DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
					A.1.4.6 Definizione di una proposta di incentivi alla carriera agli studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU		Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo	Diminuzione del tasso di abbandono e aumento della velocità di attraversamento della carriera.	
		A.1.5 Assicurazione della sostenibilità dei CdS e delle strutture	<p><b>ANNO 2017: € 1.419.444</b></p> <p>di cui:</p> <p>€ 533.158 per finanziamento attività didattica per ricercatori);</p> <p>€ 630.000 (finanziamento attività di supplenza e docenza a contratto);</p> <p>€ 256.286 (finanziamento per complemento dell'attività di dottorato)</p> <p>+ <b>€ 2.300.000</b> di cui:</p> <p>€ 300.000 (contributo per realizzazione auditorium Villa Marchi Campus S.Lazzaro);</p> <p>€ 2.000.000 (padiglioni e laboratori</p>		<p><b>A.1.5.1</b> Prosecuzione dell'opera di monitoraggio periodico dell'impegno didattico dei docenti per garantire un'equa distribuzione dei carichi didattici e la razionale copertura degli insegnamenti, in una logica di Ateneo.</p>	<p>Invio periodico ai Direttori di Dipartimento delle risultanze dei carichi didattici; Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.</p>	<p>Monitoraggio dei carichi didattici e dell'impegno complessivo dei docenti a cura del Presidio qualità di dipartimento.</p> <p>Razionalizzazione dell'impegno ove possibile.</p>	<p>Razionalizzazione nell'uso delle risorse</p>	
					A.1.5.2 Arruolamento di docenti su SSD di base e caratterizzanti dell'offerta formativa	<p>Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.</p>	<p>Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo</p>	<p>Razionalizzazione e incremento dell'indice di sostenibilità della didattica di Ateneo. Razionalizzazione dell'utilizzo dei docenti per la didattica di Ateneo.</p>	
					A.1.5.3 Studio per una indagine sul carico didattico non frontale	<p>Conoscenza dell'impegno totale differenziato tra i</p>	<p>Monitoraggio dei carichi didattici e dell'impegno</p>	<p>Conoscenza dell'impegno totale differenziato tra i</p>	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
			didattici)		(esami, tesi)	diversi docenti	complessivo dei docenti a cura del Presidio qualità di dipartimento.	diversi docenti	
					<b>A.1.5.4</b> Riqualficazione degli spazi a disposizione per la didattica.	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica.  Maggiore adeguatezza di aule e laboratori alle esigenze relative all'erogazione di una didattica in qualità.	Progetto di dipartimento per l'utilizzo dell'area museale, per ricavare nuove aule e spazi per gli studenti  Richiesta presentata all'ufficio tecnico per l'ingrandimento del laboratorio informatico 1  Rafforzamento della struttura del Foro Boario	Maggiori disponibilità di spazi dedicati alla didattica.	
		<b>A.1.6</b> Servizi agli studenti	Vedi A.1.4		<b>A.1.6.1</b> Azioni per l'orientamento trasversale: realizzazione del "Catalogo delle professioni", strumento divulgativo utilizzabile in tutte le fasi dell'orientamento		Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo		
					<b>A.1.6.2</b> Potenziamento delle azioni per l'orientamento in ingresso (si veda anche		Attività di orientamento svolta direttamente presso alcuni istituti su specifica		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
					A.1.4.3)		richiesta degli stessi.		
					A.1.6.4 Ridefinizione della politica relativa alla contribuzione degli studenti		Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
-----------	----------------------	--------------------	-------------	---------------------------	------------------------------	---	-----------------------------	---------------------------------------	---

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
A.2) Favorire lo sviluppo e il rafforzamento di solide prospettive occupazionali per i laureati		A.2.1 Facilitazione dell'accesso e della permanenza nel mondo del lavoro dei laureati		8000 EURO	A.2.1.1 Prosecuzione del proficuo e solido rapporto università-territorio, grazie al quale le opportunità di <b>tirocini e stage</b> (anche all'estero) sono in grado di coinvolgere un numero sempre crescente di aziende e studenti, favorendo il loro inserimento nel mondo del lavoro.	Registrazione delle attività di tirocinio e stage in tutte le sue fasi, con erogazione, elaborazione e analisi di questionari ad hoc rivolti a studente e azienda.	Per potenziare l'accompagnamento o in uscita dei laureati sul mercato del lavoro, il DEMB si impegna a progettare pacchetti di stage per le imprese in grado di incontrare meglio i bisogni conoscitivi delle imprese e le loro esigenze in termini di integrazione organizzativa. L'intervento deve portare alla progettazione e sperimentazione di proposte alle imprese di pacchetti di stage più orientati alla soluzione di ben determinati problemi di impresa.	Migliore inserimento dei laureandi/laureati nel mondo del lavoro.	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<p><b>A.2.1.2</b> Prosecuzione e consolidamento del rapporto con le Parti Interessate per valutare esigenze culturali della società e del mondo del lavoro.</p>	<p>Maggiore partecipazione delle parti interessate.</p>	<p>Consolidamento dei comitati di indirizzo del Corsi di studi e del Dipartimento.</p> <p>In particolare il corso di laurea magistrale in International Management (erogato completamente in lingua inglese) prevede un periodo di internship all'estero presso imprese ed organizzazioni estere o sedi estere di imprese italiane. Lo stage è finalizzato allo svolgimento della tesi di laurea o alla realizzazione di un progetto proposto dall'azienda stessa ed è realizzato in collaborazione con Associazioni di categoria e imprese.</p>	<p>Maggiore partecipazione delle parti interessate.</p>	

Didattica	Obiettivo Strategico	Azioni Pianificate	Budget 2017	Fondi di Dipartimento (1)	Dettaglio Azioni Pianificate	Risultato Atteso dalle Azioni Pianificate	Azioni del Dipartimento (2)	Risultato Atteso dal Dipartimento (3)	Motivazione dell'eventuale mancata adesione all'obiettivo di Ateneo (4)
					<b>A.2.1.3</b> Potenziamento delle azioni per l'orientamento in uscita, in particolare le attività di job placement	Aumento del numero di aziende/enti/associati alla piattaforma del placement.	Seminari dedicati alla scrittura del curriculum e ai colloqui di lavoro. Definizione di un pacchetto di servizi da offrire alle aziende avente come oggetto il reclutamento dei neo laureati del Dipartimento.	Aumento del numero di aziende/enti/associati alla piattaforma del placement.	

Didattica	Obiettivo Strategico	Azioni Pianificate	Budget 2017	Fondi di Dipartimento (1)	Dettaglio Azioni Pianificate	Risultato Atteso dalle Azioni Pianificate	Azioni del Dipartimento (2)	Risultato Atteso dal Dipartimento (3)	Motivazione dell'eventuale mancata adesione all'obiettivo di Ateneo (4)
	<b>A.3) Assicurare il consolidamento e l'incremento della dimensione internazionale dei CdS</b>	<b>A.3.1</b> Potenziare l'offerta formativa relativa a corsi internazionali (erogati interamente in lingua straniera)	<b>Progetto "Corsi Internazionali"</b> della programmazione e triennale MIUR 2016-18 Cofinanziati: €		<b>A.3.1.1</b> Definizione di politica di incentivi ai docenti che, sostenuti i test finali dei corsi di lingua straniera, si rendono disponibili a erogare didattica in lingua straniera.	Almeno 20 insegnamenti nuovi erogati in lingua straniera al termine del triennio 2016-18	Sollecitazione ai docenti del Dipartimento a tenere i propri insegnamenti in lingua inglese	Almeno 5 insegnamenti nuovi erogati in lingua straniera al termine del triennio 2017-19	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
			3.096.260		<b>A.3.1.2</b> Definizione di programma e calendario di nuove edizioni di corsi di lingua straniera per docenti (anche online), con contenuti linguistici e di docimologia. Allestimento di 4 aule attrezzate.	Almeno 20 docenti iscritti ai corsi di formazione, nel triennio 2016-18.	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo		
					<b>A.3.1.3</b> Definizione di una politica di incentivi direttamente ai (nuovi) corsi di studio erogati interamente in lingua straniera. Coinvolgimento di esterni per le traduzioni necessarie	Almeno un nuovo corso di studio attivato con lingua di insegnamento inglese	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo		
					<b>A.3.1.4</b> Sostegno al reclutamento di Visiting Professor	Almeno 7 Visiting professor reclutati nel triennio e incardinati nei Cds, con permanenza long term	Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo.  Stipula di nuovi accordi in funzione della mobilità sia studentesca del personale docente	Nel triennio 2017-2019 almeno tre agreement che prevedano la mobilità del personale docente	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
		<p><b>A.3.2</b> Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte ai docenti e ricercatori)</p>	Vedi A.3.1		<p><b>A.3.2.1</b> Supporto per la realizzazione di accordi di titolo congiunto/doppio titolo con atenei stranieri, mediante lo studio di soluzioni organizzative finalizzate alla comparazione degli ordinamenti didattici e dei titoli di studio rilasciati e diffusione presso le sedi istituzionali delle informazioni sui passi da seguire per l'attivazione di corsi internazionali</p> <p><b>A.3.2.2</b> Diffusione di informazioni sulle opportunità e gli adempimenti connessi all'internazionalizzazione e (tramite momenti di informazione dedicati al personale docente e ricercatore e personale TA dedicato al supporto)</p>	<p>Feedback positivo di almeno 6 corsi di studio</p> <p>Tasso di partecipazione del personale convocato almeno pari al 50%</p>	<p>Realizzazione di doppi titoli con partner europei e extraeuropei, soprattutto su Economia e marketing internazionale, International management e Economia e politiche pubbliche.</p> <p>Progettazione di un joint degree sulla laurea magistrale in International Management con due partner stranieri</p> <p>Sollecitare la partecipazione agli incontri formativi del personale del Dipartimento convocato.</p> <p>Organizzazione di incontri sul tema dell'internazionalizzazione all'interno del DEMB, con la partecipazione di partner internazionali</p>	<p>Aumento del numero di DD attivati dal DEMB</p> <p>Tasso di partecipazione del personale del Dipartimento convocato almeno pari al 50%</p>	



DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<p><b>A.3.2.3</b> Definizione di una politica di sostegno alla formalizzazione di accordi con atenei stranieri per i titoli congiunti/doppi titoli e/o con mobilità strutturata (tramite: distribuzione incentivi direttamente ai corsi di studio a titolo congiunto/doppio titolo e ai corsi con mobilità strutturata; organizzazione attività idonee a favorire gli incontri tra docenti Unimore e referenti istituzionali di atenei stranieri; calendarizzazione degli incontri istituzionali con Direttori di Dipartimento che hanno accordi non formalizzati con atenei stranieri, per favorire l'incontro e la formalizzazione di accordi)</p>	<p>Almeno 6 corsi di studio attivati con doppio titolo/titolo congiunto e/o con mobilità strutturata</p>	<p>Attivazione di accordi Erasmus con nuovi Atenei che offrano insegnamenti coerenti con la laurea magistrale in Economia e politiche pubbliche (EPP)</p> <p>Potenziamento degli accordi della laurea magistrale in Economia e politiche pubbliche con Atenei stranieri per lo scambio di studenti in tesi, sulle linee dell'accordo già esistente con l'Università di Kyoto</p>	<p>2 Atenei aggiuntivi con accordo Erasmus</p> <p>Almeno 1 posto aggiuntivo per gli studenti EPP in tesi all'estero</p>	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<b>A.3.2.4</b> Sostegno all'incontro conoscitivo con atenei stranieri (previsione di ospitalità finalizzata e missioni di docenti Unimore per scambi conoscitivi)	Almeno 6 incontri realizzati con nuovi atenei stranieri	Potenziamento dell'International week organizzata annualmente dal DEMB anche ai partner di paesi extraeuropei		
		<b>A.3.3</b> Aumentare il numero di CdS con "mobilità strutturata" degli studenti e/o a titolo congiunto/doppio titolo (azioni rivolte agli studenti)	Vedi A.3.1		<b>A.3.3.1</b> Definizione di una politica di ulteriori incentivi agli studenti Unimore in uscita per studio	Sui Cds candidati alla mobilità strutturata: n. studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero / n iscritti $\geq 20\%$	Incentivazione alla partecipazione degli studenti di EPP ai programmi di studio all'estero con l'introduzione di un punto aggiuntivo alla votazione finale per gli studenti che abbiano conseguito almeno 12 crediti all'estero.	Per il CdS EPP, candidato alla mobilità strutturata: n. studenti che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero / n iscritti $\geq 20\%$	
					<b>A.3.3.2</b> Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero (per studio), con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi)	Per gli studenti in mobilità strutturata: n. CFU acquisiti all'estero e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta $\geq 12$	Potenziamento della procedura di riconoscimento dei CFU conseguiti all'estero già in essere presso il DEMB	Per gli studenti in mobilità strutturata: n. CFU acquisiti all'estero e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta $\geq 12$	

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<p><b>A.3.3.3</b> Potenziamento dei contatti con le industrie e aziende italiane delocalizzate all'estero per promuovere internship/stage/tesi industriali di sei mesi e conseguente acquisizione di CFU.</p>		<p>Il corso di laurea magistrale in International Management (erogato completamente in lingua inglese) prevede un periodo di internship all'estero presso imprese ed organizzazioni estere o sedi estere di imprese italiane. Lo stage è finalizzato allo svolgimento della tesi di laurea o alla realizzazione di un progetto proposto dall'azienda stessa ed è realizzato in collaborazione con Associazioni di categoria e imprese.</p> <p>Lo stage prevede il riconoscimento di CFU.</p>		

DIDATTICA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
					<p><b>A.3.3.4</b> Definizione di una politica di incentivi agli studenti Unimore in uscita per intership/stage/tesi industriale presso sedi estere di imprese italiane.</p>	<p>Sui Cds candidati alla mobilità: almeno 1 studente in uscita per intership/stage/tesi industriale</p>	<p>Partecipazione alle attività previste dall'Ateneo</p>	<p>Almeno 1 studente in uscita per intership/stage/tesi industriale</p>	
					<p><b>A.3.3.5</b> Definizione di una procedura uniforme per il riconoscimento dei CFU acquisiti all'estero in periodi di intership/stage/preparazione tesi, con chiara definizione del limite temporale massimo per la risposta alla domanda di riconoscimento (2 mesi); registrazione dei CFU conseguiti nell'applicativo ESSE3 in uso; estensione delle attuali competenze del <i>Welcome International Desk</i> agli studenti Unimore <i>outgoing</i>.</p>	<p>Per gli studenti in mobilità strutturata: riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di intership/stage/preparazione tesi e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta</p>	<p>Potenziamento della procedura di riconoscimento dei CFU conseguiti all'estero già in essere presso il DEMB</p>	<p>Per gli studenti in mobilità strutturata: riconoscimento totale dei CFU acquisiti all'estero per periodi di intership/stage/preparazione tesi e riconosciuti entro 2 mesi dalla richiesta</p>	

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">DIDATTICA</p>	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
					<p><b>A.3.3.6</b> Incentivazione della mobilità studentesca in ingresso (al fine di sostenere e promuovere programmi di scambio con Atenei stranieri), attraverso: promozione e diffusione delle azioni Erasmus Plus e MORE Overseas per studio e tirocinio. Sviluppo delle azioni di mobilità extra-europee attraverso l'international Credit Mobility – KA107 (con Vietnam, Cina, Brasile, Australia, Serbia e Camerun) e consorzio interuniversitario UNIMED (Albania)</p>	Incremento del numero di studenti coinvolti in programmi di mobilità studentesca internazionale per studio e tirocinio.	<p>Pubblicazione sul sito di Dipartimento dei CdS di una lista di temi sui quali i docenti sono disponibili a seguire studenti stranieri in tesi nel quadro degli accordi esistenti e futuri (in particolare Economia e politiche pubbliche)</p>	Sostegno della reciprocità degli scambi di studenti nel quadro degli accordi	

**ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA DIDATTICA**

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">DIDATTICA</p>	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE

In linea con le buone pratiche di AQ relativamente all'operato dei docenti, il DEMB si propone di introdurre un questionario di valutazione dei servizi alla didattica nello spirito di quello che viene somministrato agli studenti per la valutazione della didattica. Data la natura innovativa di tale processo di AQ, si prevede di procedere inizialmente ed in via sperimentale con valutazione dei servizi alla didattica online, e poi procedere ad un riesame della proposta.				Miglioramento dei servizi rivolti agli studenti
Potenziamento di esperienze quali il China Study Tour e l'India Summer school, con la creazione di un programma paragonabile verso il Vietnam				

	<p>Nel triennio di programmazione un impegno particolare sarà rivolto alle attività collegate al 50° anniversario della costituzione della Facoltà (oggi Dipartimento) di Economia che ricorre nel 2018.</p> <p>Il 50° sarà l'occasione per ripercorrere alcuni dei momenti più significativi della storia del DEMB coinvolgendo i docenti, il personale e gli studenti che in questi anni hanno reso il Dipartimento una realtà importante per il suo contributo alla ricerca scientifica, alla formazione dei giovani e per il suo impegno nella società. L'obiettivo è quello di dare evidenza della ricchezza della nostra esperienza attraverso una programmazione di attività che avrà luogo nel corso di tutto l'anno accademico 2018-19.</p>	<p>Una parte importante delle iniziative riguarderà i convegni e le conferenze che verteranno sui temi più rilevanti per le prospettive dei sistemi economico-sociali, del mondo del lavoro, della gestione delle imprese, delle professioni.</p> <p>Anche l'attività formativa universitaria sarà al centro di una serie di approfondimenti tematici che si interrogheranno sulle conoscenze e competenze richieste agli economisti e alle professioni nelle realtà economico-aziendali sempre più in rapida trasformazione.</p> <p>Un'attenzione particolare sarà rivolta all'esperienza di internazionalizzazione del Dipartimento confrontandoci con i docenti e gli studenti degli atenei stranieri con cui abbiamo instaurato in questi anni importanti collaborazioni.</p> <p>Inoltre è prevista la progettazione di un ampio programma di iniziative culturali in grado di coinvolgere le principali istituzioni e associazioni della città.</p>	<p>In via di definizione</p>		
--	--	--	------------------------------	--	--

**B) RICERCA**

Le colonne eventualmente da compilare sono quelle con sfondo grigio chiaro, con la numerazione: 1),2), 3), 4)

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
	<b>B.1) Promuovere la ricerca scientifica a livello territoriale e internazionale valorizzando i Dipartimenti come motori principali dello sviluppo della ricerca e centri autonomi all'interno di un quadro strategico di riferimento fornito dall'Ateneo</b>	<b>B.1.1</b> Ottimizzazione delle attività di ricerca	<b>ANNO 2017: € 1.419.444</b> di cui: € 1.100.000 (finanziamento per la ricerca scientifica – bando interno); € 23.000 (partecipazione a eventi, manifestazioni, tavoli di lavoro nazionali e internazionali per la promozione della ricerca e il consolidamento delle reti); € 15.000 (quota premiale nella dotazione di ricerca dei dipartimenti per il recupero degli inattivi)		<b>B.1.1.1</b> Organizzazione di eventi di sensibilizzazione, finalizzati all'aumento del numero di docenti di Ateneo valutatori nei database nazionali e comunitari. Aumento della quota premiale ai Dipartimenti ai quali afferiscono docenti valutatori "attivi".	Aumento del numero di valutatori UNIMORE in banche dati ( $\Delta \geq 15\%$ )	Azioni di sensibilizzazione finalizzate all'aumento del numero di docenti di Dipartimento valutatori nei database nazionali (REPRISE) e comunitari (UE).	Aumento del numero di valutatori DEMB in banche dati ( $\Delta \geq 0$ )	
<b>B.1.1.2</b> Attribuzione di una dotazione annuale per il potenziamento dell'attività e di supporto alla progettazione scouting mirato presso i Dipartimenti; supporto alla scrittura dei progetti tramite n.3 tecnologi					Aumento del rapporto tra progetti finanziati e progetti presentati ( $\Delta > 0$ rispetto al 2016)  Aumento del numero di progetti presentati ( $\Delta > 0$ rispetto al 2016)  Aumento del numero di docenti	Mantenimento di una figura amministrativa dedicata che si occupi della ricerca, a supporto stesura progetti.  Aumento delle partecipazioni a bandi competitivi,	A. Aumento Numero domande presentate in bandi competitivi ( $\Delta \geq 0$ )  B. Aumento Numero domande finanziate in bandi competitivi		



RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
						coinvolti nei progetti presentati ( $\Delta > 0$ rispetto al 2016)	mediante istituzione di un fondo che sovvenzioni la produzione di domande.  Recupero Inattivi	( $\Delta \geq 0$ )  C. Diminuzione numero docenti inattivi e parzialmente attivi	
					<b>B.1.1.3</b> Stipulare convenzioni istituzionali di ricerca	Aumento del numero di convenzioni istituzionali di ricerca ( $\Delta > 0$ rispetto al 2016)	Aumento visibilità ricerca Dipartimentale mediante iniziative e momenti divulgativi con il supporto organizzativo e logistico del dipartimento.  Incrementare i rapporti di collaborazione con Enti e Fondazioni di Ricerca.	Aumento del numero di convenzioni istituzionali di ricerca ( $\Delta > 0$ rispetto al 2016)	
					<b>B.1.1.4</b> Censimento e	Ottimizzazione	Nessuna azione		

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
					pianificazione dell'utilizzo comune delle attrezzature a disposizione dei ricercatori.	dell'utilizzo delle strumentazioni di ricerca a disposizione dei ricercatori.	pianificata		
					<b>B.1.1.5</b> Monitoraggio della spesa in strumentazione per la ricerca	Razionalizzazione nell'uso della strumentazione.	Nessuna azione pianificata		
		<b>B.1.2</b> Reti interne di ricerca (composte da docenti di macrosettori ERC differenti)	Vedi B.1.1		<b>B.1.2.1</b> Favorire la conoscenza delle competenze di Ateneo attraverso ricognizioni delle attività e organizzazione di conferenze a tema sulle attività di ricerca in essere	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati su fondi di Ateneo e regionali ( $\Delta$ pubblicazioni su Fondi FAR $\geq 0\%$ )	Favorire la conoscenza delle competenze di Dipartimento attraverso ricognizioni delle attività e organizzazione di eventi a tema sulle attività di ricerca in essere	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati su fondi di Ateneo e regionali ( $\Delta$ pubblicazioni su Fondi FAR $\geq 0\%$ )	
					<b>B.1.2.2</b> Bandi finalizzati alla creazione di reti interne di ricerca (FAR).	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati su fondi di Ateneo e regionali ( $\Delta$ pubblicazioni su Fondi FAR $\geq 0\%$ )	Bando FAR dipartimentale con premialità in caso di rete interna di docenti che appartengono a diversi SSD	Incremento del numero di progetti interdisciplinari presentati su fondi di Ateneo e regionali ( $\Delta$ pubblicazioni su Fondi FAR $\geq 0\%$ )	
		<b>B.1.3</b> Reti	Vedi B.1.1		<b>B.1.3.1</b> Ricognizione dei	Aumento del	Ricognizione dei	Aumento del	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
		nazionali e internazionali di ricerca			ricercatori attivi su temi di interesse regionale ed europeo e divulgazione dei risultati	numero di progetti congiunti presentati su base competitiva ( $\Delta > 0$ ).	ricercatori attivi su temi di interesse regionale ed europeo e divulgazione dei risultati	numero di progetti congiunti presentati su base competitiva ( $\Delta > 0$ ).	
					<b>B.1.3.2</b> Attribuzione di incarichi istituzionali a docenti per la rappresentanza di Ateneo in tavoli di lavoro nazionali e comunitari (tavoli di lavoro regionali, Cluster, PPI, JTI, Kich, ecc.).	Incremento della rappresentanza istituzionale di Ateneo nei tavoli di lavoro.  $\Delta$ incarichi in tavoli di lavoro istituzionali $\geq 5\%$  $\Delta$ prodotti pubblicati con coautori afferenti a enti stranieri $> 0\%$	Il Dipartimento si rende disponibile a fornire docenti per la rappresentanza di Ateneo		
					<b>B.1.3.3</b> Rafforzamento dei rapporti tra l'Ateneo e gli Enti regionali e nazionali che abbiano anche sede a Bruxelles, finalizzato ad azioni di lobby.	Incremento della rappresentanza di Ateneo in sede comunitaria.	Il Dipartimento si rende disponibile a fornire docenti per la rappresentanza di Ateneo		

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
	<b>B.2) Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori qualificati</b>	<b>B.2.1</b> Reclutamento di giovani ricercatori qualificati a partire dall'anno 2017	<b>ANNO 2017:</b> <b>€ 405.000</b> (attivazione di ruoli di ricercatore a tempo determinato, lettera a, al fine di attirare giovani qualificati di alto profilo scientifico e comprovata esperienza internazionale)		<b>B.2.1.1</b> Reclutamento di giovani qualificati tramite ruoli di ricercatore a partire dall'anno 2017.	Attivazione di 18 (9 nel 2017 e 9 nel 2018) posizioni di ricercatore a TD sub A per giovani di alto profilo scientifico, con comprovata esperienza internazionale, con cofinanziamento da esterni (50%), dall'Ateneo (30%) e dai Dipartimenti (20%).	Il Dipartimento partecipa alle azioni pianificate dall'Ateneo		

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATNEO (4)
B.3) Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca	B.3.1 Aumentare la capacità di attrazione internazionale nelle strutture di ricerca	ANNO 2017: € 4.500.217 (finanziamento per borse di dottorato (tutti i cicli attivi nel 2017) di cui € 794.382 da Fondazione Cassa di Risparmio di Modena e € 877.481 su fondi esterni pubblici e privati			B.3.1.1 Attivazione di dottorati innovativi, che rispettino il maggior numero di criteri (requisiti) previsti dalla normativa all'interno di ogni tipologia di dottorato innovativo (a caratterizzazione internazionale, intersettoriali, interdisciplinare)	Rispetto del più ampio numero di criteri (requisiti) previsti per i dottorati innovativi, in ciascuna tipologia.	Continuazione del progetto strategico, già in atto, per lo sviluppo del Dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione	Rispetto del più ampio numero di criteri (requisiti) previsti per i dottorati innovativi, in ciascuna tipologia.	
					B.3.1.2 Reclutamento di dottorandi di ricerca con titolo di accesso conseguito all'estero	Migliorare il grado di internazionalizzazione del dottorato di ricerca.	Aumentare l'attrattività internazionale per i candidati al dottorato di ricerca.  Incrementare numero periodi trascorsi all'estero da dottorandi di almeno un mese presso università estere.	Migliorare il grado di internazionalizzazione del dottorato di ricerca.	
					B.3.1.3 Attivare corsi di dottorato "internazionali"	Aumento del numero di dottorati "internazionali" attivati.	nessuna		

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
		B.3.2 Sviluppare e favorire progetti di ricerca congiunta con Atenei e centri di ricerca stranieri			B.3.2.1. Favorire progetti di ricerca congiunta con Atenei e centri di ricerca stranieri, europei ma anche extra-europei, con particolare attenzione ai paesi asiatici (Vietnam, Cina, India, etc.)	Aumento del numero di progetti di ricerca congiunta a cui partecipa l'Ateneo ( $\Delta > 0$ )	Favorire progetti di ricerca congiunta con Atenei e centri di ricerca stranieri, europei ma anche extra-europei	Aumento del numero di progetti di ricerca congiunta a cui partecipa Il Dipartimento ( $\Delta > 0$ )	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
	B.4) Consolidare il sistema di Assicurazione della Qualità per la Ricerca di Ateneo	B.4.1 Adeguamento del sistema di AQ di Unimore alle "Linee Guida Accreditazione Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari" (ANVUR - 22.12.2016) (Azione 01 POAnQ 2017)			B.4.1.1 Analisi del documento "Linee Guida Accreditazione Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari" (ANVUR - 22.12.2016). Revisione del sistema di AQ di UNIMORE. Attività di formazione verso attori AQ.	Sistema AQ Ricerca di Ateneo aggiornato e ottimizzato secondo le nuove "Linee Guida Accreditazione Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari"	Adeguamento del sistema di qualità del Dipartimento agli indirizzi di Ateneo.	Sistema AQ Ricerca di D aggiornato e ottimizzato secondo le nuove "Linee Guida Accreditazione Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari"	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
		<b>B.4.2</b> Redazione di uno schema condiviso a livello di Ateneo per la compilazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) (Azione 05 POAnQ 2017).			<b>B.4.2.1</b> Redazione di Linee Guida di Ateneo per la compilazione della SUA-RD da parte di PQA (con supporto di NdV, RQD e Direttori di Dipartimento).	Miglioramento in termini di qualità e di omogeneità delle Schede Uniche Annuali della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) (livello di Ateneo e di Dipartimento).	Adeguamento del sistema di qualità del Dipartimento agli indirizzi di Ateneo.  Il Dipartimento si rende disponibile a fornire aiuto all'Ateneo, essendo stato oggetto di recente visita da parte delle CEV sul corso di laurea CLEMI.	Miglioramento in termini di qualità e di omogeneità delle Schede Uniche Annuali della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD)	
		<b>B.4.3</b> Attività di Audit interno per la valutazione del sistema di AQ della ricerca dei Dipartimenti (Azione 06 POAnQ 2017).			<b>B.4.3.1</b> Organizzazione di audizioni presso Dipartimenti selezionati. Valutazione del sistema di AQ della ricerca del Dipartimento mediante analisi documentale (SUA-RD, risultati VQR) e visita in loco.	Miglioramento del Sistema di Ricerca di Dipartimento.	Adeguamento del sistema di qualità del Dipartimento agli indirizzi di Ateneo.  Il Dipartimento si rende disponibile a fornire aiuto all'Ateneo, essendo stato oggetto di recente visita da parte delle CEV anche su Ricerca.	Miglioramento del Sistema di AQ Ricerca di Dipartimento.	

RICERCA	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEO (4)
		B.4.4 Attività di monitoraggio interno dei prodotti della ricerca (Azione 06 POAnQ 2017).			B.4.4.1 Attività di monitoraggio e analisi dei prodotti della ricerca mediante l'uso di banche dati (IRIS, Scopus, Web Of Science, altro).	Monitoraggio dei prodotti della ricerca ai fini delle azioni di miglioramento ai fine della VQR 2015-2019.	Monitoraggio dei prodotti della ricerca ai fini delle azioni di miglioramento ai fine della VQR 2015-2019.	Miglioramento VQR 15-19	



<b>ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA RICERCA</b>					
<b>RICERCA</b>	<b>OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO</b>	<b>AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO</b>	<b>Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)</b>	<b>DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE</b>	<b>RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE</b>
	Il consolidamento ed il miglioramento della produzione e della qualità scientifica del Dipartimento	Azione 1.1 - Consolidare e aumentare il numero e la qualità di pubblicazioni di ricerca su riviste internazionali e monografie su temi di ricerca pubblicati presso editori nazionali/internazionali riconosciuti	3.500 euro submission fees e 2.800 euro per monografie di ricerca	Fondo di Dipartimento per il finanziamento di submission fees per sottomissione a riviste di fascia elevata e pubblicazione di monografie di ricerca.	A. Aumento Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca su riviste nazionali e internazionali B. Aumento Numero di monografie di ricerca pubblicate presso editori nazionali ed internazionali riconosciuti. C. Aumento Numero di pubblicazioni su riviste di fascia elevata
		Azione 2.2 Aumento delle occasioni di scambio tra colleghi del Dipartimento e con altri Dipartimenti Italiani e stranieri mediante organizzazione di un regolare ciclo di seminari con inviti a relatori internazionali (mediante consolidamento di un fondo per finanziamento seminari).	350 euro a seminario	Mantenere un regolare ciclo di seminari	Indicatori/monitoraggio C. Numero di paper con coautori stranieri D. Numero di seminari organizzati

**C) TERZA MISSIONE**

*Le colonne eventualmente da compilare sono quelle con sfondo grigio chiaro, con la numerazione: 1),2), 3), 4)*

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
	<b>C.1) Potenziare e valorizzare il trasferimento tecnologico e i risultati della ricerca</b>	<b>C.1.1</b> Organizzazione di eventi per facilitare i contatti tra domanda e offerta e diffondere la conoscenza sui modelli di valorizzazione del trasferimento tecnologico	<b>ANNO 2017: € 15.000</b>		<b>C.1.1.1</b> Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, incontri tra ricercatori, esperti e imprese per far conoscere i risultati delle ricerche di UNIMORE, favorire lo sviluppo di azioni collaborative e, più in generale, per accrescere la sensibilizzazione di ricercatori e personale tecnico-amministrativo sui temi della valorizzazione del trasferimento tecnologico e della proprietà intellettuale	Aumento dei contatti tra ricercatori dell'Ateneo e imprese e enti.			

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
		C.1.2 Organizzazione di cicli di eventi sulla imprenditorialità e la cultura di impresa	ANNO 2017: € 5.000		C.1.2.1 Si organizzeranno, nei dipartimenti, in Ateneo e anche all'esterno, seminari e eventi sulla cultura di impresa per sensibilizzare gli studenti e il personale docente e tecnico-amministrativo sulla possibilità di creare imprese a partire dai risultati degli studi e delle ricerche.	Aumento del numero di studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo impegnato in eventi e seminari sulla imprenditorialità e la cultura d'impresa.  Aumento del numero di imprese e enti esterni coinvolti in queste iniziative.			

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENEIO (4)
		C.1.3 Istituzione di una pagina dedicata alla Terza Missione nei siti di dipartimento con l'indicazione delle "referenze" attive			C.1.3.1 Per rendere maggiormente visibile l'attività svolta dei dipartimenti si vuole progettare una pagina web sui siti dei dipartimenti con le referenze attive con le quali il dipartimento collabora.	Numero dei siti di dipartimento che riportano questa nuova sezione.  Aumento dei contatti sul sito			
		C.1.4 Rivisitazione del modello di conto terzi			C.1.4.1 Revisione del Regolamento; revisione del "contratto standard"	Estensione dell'adozione del modello di conto terzi ad una più ampia platea di docenti.			

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
C.2) Potenziare e valorizzazione le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale e il rapporto con le strutture di intermediazione	C.2.1 Analisi del modello di relazione con le strutture di intermediazione				C.2.1.1 Rafforzamento del Tavolo di lavoro con le strutture di intermediazione per collaborazioni sinergiche	Estensione del numero di accordi stipulati nel triennio	Iniziative sperimentali di terza missione, a titolo oneroso o di PE, ideate e realizzate in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi e/o con Fondazione Democenter	Individuazione di una modalità, parzialmente formalizzabile e dunque replicabile, di valorizzazione reciproca di competenze, relazioni e dotazioni strumentali ai fini dell'engagement del dipartimento con il territorio	
	C.2.2 Creazione e diffusione del nuovo modello del <i>Public Engagement</i>	ANNO 2017: € 5.000			C.2.2.1 Definizione del nuovo modello di Public Engagement (PE) per l'Ateneo avente l'obiettivo di migliorare la qualificazione formale dell'attività di TM e le modalità adottate di valutazione dell'impatto	Realizzazione di eventi secondo il nuovo modello di PE			

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
		C.2.3 Sensibilizzazione delle strutture relativamente all'attività di reinvestimento delle risorse			C.2.3.1 Sviluppo di progetti di sensibilizzazione e incentivazione	Incremento nel triennio delle risorse reinvestite nelle strutture			
		C.2.4 Diffusione della cultura museale	ANNO 2017: € 100.500 (eventi e iniziative di Ateneo per la comunicazione, diffusione e promozione della cultura scientifica)		C.2.4.1 Eventi culturali per aumentare il coinvolgimento delle Scuole primarie e secondarie e aumentare la sensibilizzazione della cittadinanza sui musei universitari	Aumento nel triennio delle presenze nei musei universitari ( $\Delta \geq 5\%$ )			
					C.2.4.2 Accordi stipulati con soggetti pubblici e privati per sensibilizzare alla fruizione dei musei universitari	Estensione del numero di accordi stipulati nel triennio			

TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONI PIANIFICATE	BUDGET 2017	Fondi di Dipartimento (1)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE	AZIONI DEL DIPARTIMENTO (2)	RISULTATO ATTESO DAL DIPARTIMENTO (3)	MOTIVAZIONE dell'EVENTUALE MANCATA ADESIONE ALL'OBIETTIVO DI ATENE0 (4)
	C. 3) Potenziare e valorizzare le attività di formazione svolte in collaborazione con organizzazioni esterne	C.3.1 Curricula co-progettati			C.3.1.1 Ciclo di incontri (n. 6/24ore) su Soft Skills e leadership tenuti da personale del dipartimento e rappresentanti del mondo imprenditoriale. Ciclo progettato e realizzato dal Dipartimento col contributo significativo del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Emilia, il supporto di Fondazione Marco Biagi e in coordinamento con i Dipartimenti di Economia dell'Università di Bologna e Ferrara	Potenziamento e valorizzazione della capacità del Dipartimento di entrare in collaborazioni sistematiche con soggetti esterni (includere imprese) del territorio (area Modena, Ferrara, Bologna) per la co-progettazione di attività formative Potenzialmente della collaborazione con altri Atenei del territorio (Bologna, Ferrara) per attività formative	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Collaborazione alla progettazione del ciclo di attività formative</li> <li>2. Partecipazione alla selezione degli studenti</li> <li>3. Relazione in almeno due degli eventi formativi</li> <li>4. Coordinamento in aula</li> <li>5. Valutazione dell'apprendimento</li> <li>6. Follow-up</li> </ol>	Consolidamento del rapporto con il Gruppo Giovani Imprenditori Confindustria Emilia con i quali ripetere esperienze di co-progettazione Potenziamento della collaborazione con imprese e altre istituzioni del territorio per la co-progettazione formativa e anche in vista della loro valorizzazione rispetto ad altri ambiti di attività (per es. tirocini, stage ed elaborazione tesi di laurea sul tema della leadership e soft skills e attività conto terzi)	

ULTERIORI OBIETTIVI INDIVIDUATI DAL DIP.TO NELL'AREA DELLA TERZA MISSIONE					
TERZA MISSIONE	OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	Fondi di Dipartimento dedicati (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE
	Potenziare le competenze trasversali e soft skills dei propri studenti in ordine all'innovazione e all'imprenditività	Progettare percorsi multidisciplinari per gli studenti, in collaborazione con le aziende del territorio e in partnership con i principali stakeholder modenesi e reggiani. (Progetto ICARO)		<p>Avviare entro il 2017 un percorso sperimentale triennale, della durata di 6 mesi che riconosca 6CFU per 40 studenti in collaborazione con 4 aziende.</p> <p>Tutta l'attività è coprogettata e svolta in collaborazione tra DIF e DEMB.</p> <p>È previsto il contributo e il coinvolgimento dei dipartimenti DISMI, Scienze della Vita, Comunicazione ed Economia.</p>	I risultati attesi riguardano il rafforzamento delle relazioni Università & Impresa, la formazione degli studenti all'autoimprenditorialità e all'approccio interdisciplinare, l'acquisizione di competenze trasversali rilevanti per il mondo del lavoro, la promozione e interazione degli studenti universitari con il mondo industriale, anche in ottica di orientamento in uscita e placement, la creazione di nuove imprese spin-off.



--	--	--	--	--	--

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL DIPARTIMENTO MIRATI ALL'ANTICORRUZIONE, ALLA PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA E DELL'ACCOUNTABILITY**

OBIETTIVO STRATEGICO DEL DIP.TO	AZIONI PIANIFICATE DAL DIP.TO	BUDGET 2017 DI DIP.TO (eventuale)	DETTAGLIO AZIONI PIANIFICATE	RISULTATO ATTESO DALLE AZIONI PIANIFICATE