

CSMB Centro Studi
www.csmb.unimore.it Marco Biagi

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



RELAZIONE ATTIVITÀ

2011-2012-2013

1. INFORMAZIONI GENERALI

Il **Centro Studi Internazionali e Comparati “Marco Biagi”**, costituito nell’ambito del Dipartimento di Economia “Marco Biagi” della Università di Modena e Reggio Emilia, ha lo scopo di promuovere la ricerca internazionale e gli studi comparati nell’ambito del diritto del lavoro e delle relazioni industriali.

Fondato nel 1991 dal professor Marco Biagi, viene a lui intitolato nel marzo 2002, dopo la sua scomparsa, con formale delibera di Dipartimento.

Dal 2000, per iniziativa del professor Marco Biagi, il Centro Studi opera in regime di convenzione con ADAPT, l’Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali fondata dallo stesso Marco Biagi nel luglio del 2000.

Dal 2005 il Centro Studi è sede abilitata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla certificazione dei contratti di lavoro ai sensi della c.d. “Legge Biagi”.

Dal 2010, nell’ambito dei rapporti convenzionali sottoscritti con la Fondazione Biagi sotto l’egida del Magnifico Rettore, il Centro Studi ha formalizzato e rinnovato i rapporti convenzionali con ADAPT anche a supporto delle attività strumentali alla certificazione e a tutela della posizione giuridica e contrattuale degli ex ricercatori e collaboratori della Fondazione Biagi ritornati al Centro Studi e in ADAPT.

Dal 2002 a oggi il Centro Studi ha finanziato (e/o co-finanziato) 55 assegni annuali di ricerca per un totale di oltre 970.000 euro.

Componenti attuali

Prof. Michele Tiraboschi (*Direttore*)

Dott. Gabriele Bubola (*Assegnista di ricerca*)

Dott.ssa Roberta Caragnano (*Assegnista di ricerca*)

Dott.ssa Lilli Casano (*Assegnista di ricerca*)

Dott.ssa Maria Giovannone (*Assegnista di ricerca*)

Dott. Pietro Manzella (*Assegnista di ricerca*)

Dott. Emmanuele Massagli (*Presidente di ADAPT -Assegnista di ricerca*)

Dott.ssa Eliana Bellezza (*Dottore di ricerca -Cultore della materia*)

Dott.ssa Flavia Pasquini (*Dottore di ricerca -Cultore della materia*)

Dott.ssa Silvia Spattini (*Direttore di ADAPT -Cultore della materia*)

Dott.ssa Machilu Zimba (*Dottore di ricerca*)

Dott. Davide Venturi (*Dottore di ricerca*)

Dott.ssa Francesca Fazio (*Dottorando di ricerca*)

Dott.ssa Valeria Filippo (*Dottorando di ricerca*)

Dott. Gabriele Gamberini (*Dottorando di ricerca*)

Dott.ssa Martina Ori (*Dottorando di ricerca*)

Comitato scientifico internazionale

Prof. Giuseppe Bertagna (*Università degli Studi di Bergamo, Italy*)

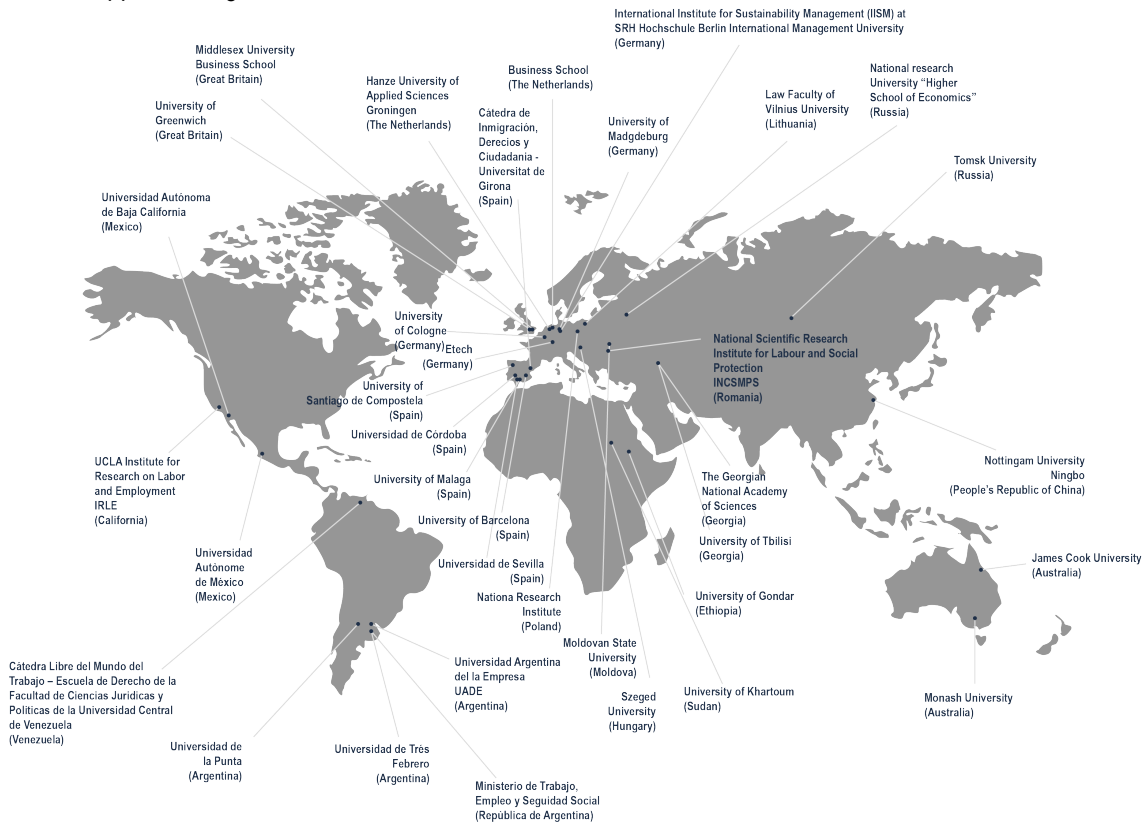
Prof. Alfredo Sánchez-Castañeda (*Mexico National Autonomous University, Mexico*)

Prof.ssa Daria Chernyaeva (*Moscow State University, Russia*)

Prof. Juan Raso Delgue (*University of the Republic, Uruguay*)
 Prof. Carlo Dell'Aringa (*Università Cattolica del Sacro Cuore, Italy*)
 Prof. Maurizio Del Conte (*University Bocconi, Milan, Italy*)
 Prof. Dott. Dietmar Frommberger (*Magdeburg University, Germany*)
 Prof. Mauro Gatti (*Sapienza University of Rome, Italy*)
 Prof. Julio Armando Grisolia (*Universidad Nacional de Tres de Febrero, Argentina*)
 Prof. József Hajdù (*University of Szeged, Hungary*)
 Prof. Chang Kai (*Renmin University, China*)
 Prof. Shynia Ouchi (*University of Kobe, Japan*)
 Prof. Michael Quinlan (*University of New South Wales, Australia*)
 Prof. Paul Ryan (*University of Cambridge, United Kingdom*)
 Dott. Paolo Sestito (*Bank of Italy*)
 Prof. Raúl Saco Barrios (*Pontificia Universidad Católica del Perú*)
 Prof. Malcolm Sargeant (*Middlesex University, United Kingdom*)
 Prof. Erick Tucker (*York University, Canada*)

2. ACCORDI INTERNAZIONALI DI COOPERAZIONE

Nel corso del triennio di riferimento il Centro Studi, in collaborazione con ADAPT, ha stabilito relazioni e rapporti convenzionali con istituzioni e centri di ricerca internazionali e con oltre trenta Università straniere come mappa che segue.



3. STUDI E RICERCHE

Primo obiettivo del Centro Studi è stata la manutenzione e divulgazione del pensiero del professor Marco Biagi attraverso la pubblicazione, per casa editrice Giuffrè, della V edizione del suo Manuale di diritto del lavoro, adottato nei corsi triennali e specialistici della Facoltà, in occasione del decennale della sua scomparsa. A seguito della "riforma Fornero" del mercato del lavoro le *Istituzioni di diritto del lavoro* sono state ulteriormente aggiornate con un apposita appendice di commento e analisi della legge n. 92/2012.

I ricercatori e i collaboratori del Centro Studi hanno inoltre sviluppato una imponente attività di studio e ricerca sulle tematiche del lavoro e delle relazioni industriali con particolare attenzione al metodo della comparazione giuridica come indicato dall'insegnamento professor Marco Biagi. Accanto a numerosi percorsi di ricerca individuali, a partire da quelli degli assegnisti di ricerca del Centro Studi, sono stati sviluppati alcuni percorsi di ricerca caratterizzanti.

Un primo filone di ricerca ha riguardato il problema della **occupazione giovanile**, con particolare riferimento al **contratto di apprendistato** e ai **tirocini formativi e di orientamento**, e ha dato luogo alle seguenti pubblicazioni monografiche:

- GIUSEPPE BERTAGNA, UMBERTO BURATTI, **FRANCESCA FAZIO, MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *La regolazione dei tirocini formativi in Italia dopo la legge Fornero*, ADAPT University Press, vol. 16 - E-BOOK, 2013.
- TAYO FASHOYIN, **MICHELE TIRABOSCHI** (ed.), *Youth Unemployment and Joblessness: Causes, Consequences, Responses*, Cambridge Scholars Publishing, ADAPT-Labour Studies Book Series n. 3, 2012.
- **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *Il Testo Unico dell'apprendistato e le nuove regole sui tirocini*, Giuffrè, 2012.
- **PIETRO MANZELLA, LISA RUSTICO** (ed.), *Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment*, Cambridge Scholars Publishing, ADAPT-Labour Studies Book Series n. 1, 2011.

Un secondo filone di ricerca ha riguardato le riforme del lavoro, in ottica progettuale e sistematico-ricostruttiva. Esito di questo percorso di ricerca sono le seguenti opere monografiche:

- GAETANO ZILIO GRANDI, **EMMANUELE MASSAGLI**, *Dal decreto-legge n. 76/2013 alla legge n. 99/2013 e circolari "correttive": un percorso di lettura*, ADAPT University Press, vol. 15 - E-BOOK, 2013.
- **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *Il lavoro riformato*, Giuffrè, Collana Le Nuove Leggi Civili, 2013.
- **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *Interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, e della coesione sociale*, ADAPT University Press, vol. 10 - E-BOOK, 2013.
- **SILVIA SPATTINI**, *Il nuovo sistema degli ammortizzatori sociali dopo la legge 28 giugno 2012, n. 92*, Giuffrè, Collana ADAPT-CSMB n. 6/2012.
- MARIELLA MAGNANI, **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *La nuova riforma del lavoro - Commentario alla legge 28 giugno 2012, n. 92*, Giuffrè, 2012.
- PIERLUIGI RAUSEI, **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *Lavoro: una riforma sbagliata*, ADAPT University Press, Labour Studies e-Book Series, n. 2/2012.
- PIERLUIGI RAUSEI, **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *Lavoro: una riforma a metà del guado*, ADAPT University Press, Labour Studies e-Book Series, n. 1/2012.

- MANUEL MAROCCO, *Servizi per l'impiego e accreditamenti regionali*, Giuffrè, Collana ADAPT-CSMB n. 4/2011.
- TOMAS DAVULIS, *Labour Regulation in the 21st century: In search of Flexibility and Security* Daiva Petrylaitè, Cambridge Scholars Publishing, ADAPT-Labour Studies Book Series n. 2, 2012.
- **ROBERTA CARAGNANO**, *Il Codice della partecipazione. Contributo allo studio della partecipazione dei lavoratori*, Giuffrè, Collana Adapt-CSMB n. 3/2011.
- GIAMPIERO PROIA, **MICHELE TIRABOSCHI** (a cura di), *La riforma dei rapporti e delle controversie di lavoro*, Giuffrè, Milano, 2011.

Un terzo filone di ricerca ha riguardato le tematiche della **salute e sicurezza sul lavoro per i lavoratori atipici e precari**. Esito di questo percorso di ricerca, che ha coinvolto la rete internazionale di ADAPT, convocata a settembre di ogni anno a Londra per un apposito convegno internazionale, è la seguente opera monografica:

- **MALCOLM SARGEANT, MARTINA ORI** (guest eds.), *Vulnerable Workers and Precarious Working*, Cambridge Scholars, ADAPT Labour Studies book series, 2013.
- **MALCOLM SARGEANT, MARIA GIOVANNONE** (ed.), *Vulnerable Workers. Health, Safety and Well-being*, Gower, 2011.

Un quarto filone di ricerca, sviluppato nel 2013, ha riguardato **l'impatto dei disastri naturali e ambientali sul mercato del lavoro**, che ha visto inoltre una missione in Giappone del Prof. Michele Tiraboschi, del dott. Pietro Manzella e del dott.sa Gabriele Gamberini per un confronto internazionale su tale tema di crescente attualità. Primo esito di questo percorso di ricerca, che sarà sviluppato e ampliato nel prossimo anno, è il seguente working paper:

- **MICHELE TIRABOSCHI** and the Research Team, *Managing and Preventing Natural (and Environmental) Disasters: The Role of Industrial Relations. Some Reflections on the Italian Case*, Working Paper Adapt, 2013.

Sul tema della relazioni industriali, uno dei principali temi di ricerca del Centro Studi, sono state pubblicate le seguenti opere monografiche:

- **ROBERTA CARAGNANO, EMMANUELE MASSAGLI** (a cura di), *Regole, conflitto, partecipazione. Letture di diritto delle relazioni industriali*, Giuffrè, Collana ADAPT-CSMB, n. 8, 2013.
- **FRANCESCA FAZIO, EMMANUELE MASSAGLI, MICHELE TIRABOSCHI**, *Indice IPCA e contrattazione collettiva*, ADAPT University Press, vol. 8 - E-BOOK, 2013.
- **MICHELE TIRABOSCHI**, *Labour Law and Industrial Relations in Recessionary Times*, ADAPT University Press, vol. 3 - E-BOOK, 2012.

Con riferimento alle attività istituzionali della commissione di certificazione istituita presso il Centro Studi sono infine stati sviluppati percorsi di ricerca sulla certificazione dei contratti di lavoro che hanno condotto alla redazione di appositi formulari pratici. Esito di questo percorso di ricerca sono le seguenti opere monografiche:

- **MICHELE TIRABOSCHI**, *Formulario dei rapporti di lavoro*, Giuffrè, 2011.
- **MICHELE TIRABOSCHI**, *Formulario del processo del lavoro*, Giuffrè, 2011.
- **FLAVIA PASQUINI, MICHELE TIRABOSCHI**, *La certificazione dopo il collegato lavoro (L. 183/2010)*, Il Sole 24 Ore, 2011.

4. INIZIATIVE EDITORIALI

Le diverse e numerose iniziative editoriali sono frutto dell'attività di ricerca dei componenti e collaboratori del Centro Studi e della attività dello stesso di promozione dello studio, anche in chiave internazionale e comparata, dei temi del lavoro e delle relazioni industriali.

Il Centro Studi ospita la redazione delle seguenti riviste:

- *Diritto delle Relazioni Industriali*, rivista già diretta da Marco Biagi, Giuffrè ed., ISBN 1121-8762.
- *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, ADAPT University Press ed., ISSN 2280-4056.
- *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, ADAPT University Press ed., codice ISSN 2282-2313.

Il Centro Studi ospita la redazione delle seguenti collane editoriali:

- Collana ADAPT-Labour Studies Book Series, Cambridge Scholars Publishing, ISBN (10): 1-4438-4056-4, ISBN (13): 978-1-4438-4056-9 (nel triennio 2011-2012 sono stati pubblicati 2 volumi)
- Collana ADAPT-CSMB, Giuffrè ed., ISBN 88-14-17199-8 (nel triennio 2011-2013 sono stati pubblicati 4 volumi)
- Collana ADAPT Labour Studies e-Book Series, ADAPT University Press ed. (nel triennio 2011-2013 sono stati pubblicati 7 volumi).

Il Centro Studi realizza una newsletter settimanale di informazione e documentazione sui temi del lavoro inviata a un network di oltre 30.000 lettori.

In collaborazione con Institute for Workplace Studies, IRL School, Conrell University, Monash University, The UCLA Institute for Research on Labor and Employment, The University of Szeged, Faculty of Law, The Upjohn Institute for Employment Research, James Cook University e ADAPT, il Centro Studi realizza un bollettino internazionale in lingua inglese (codice ISSN 2281-4469) di informazione e documentazione sui temi del lavoro inviato a oltre 3.000 iscritti.

In collaborazione con l'Asociación de Relaciones de Trabajo de la República Argentina (ARTRA), l'Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (IIJ de la UNAM), Istituto Europeo de Relaciones Industriale e ADAPT, il Centro Studi realizza un bollettino di informazione e documentazione sui temi del lavoro in Spagna, Italia e America Latina inviato a oltre 1.600 iscritti. Il Bollettino ha codice ISSN 2281-6356.

Tra le iniziative editoriali, a partire dal 2001, vi sono anche i Working Paper (ISSN 2240-273X) appunti di ricerca, a carattere monografico, sulle tematiche del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Nel periodo 2011-2013 sono stati pubblicati 24 WP.

5. PARTECIPAZIONE A CONVEGNI

Nel triennio 2011-2013 i componenti del Centro Studi hanno promosso oltre quaranta iniziative seminariali e convegnistiche di livello nazionale a partire dall'annuale convegno romano in ricordo di Marco Biagi. Al convegno del decennale della scomparsa di Marco Biagi hanno partecipato oltre 800 persone.

Nel periodo 2011-2013 il Centro Studi ha inoltre promosso sei convegni internazionali rispettivamente a Buenos Aires (2011 e 2012), Mexico City (2011 e 2012) e Londra (2011 e 2012).

I componenti del Centro Studi hanno inoltre partecipato a numerosi convegni e seminari. A livello internazionale si segnalano:

2013

The labour market impacts of natural and environmental disasters, ADAPT, The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT), 22 novembre 2013.

Employment Law from Europe to Japan: new Opportunities for Japan based Companies, Italian Chamber of Commerce in Japan (ICCJ), 21 novembre 2013.

Industrial Relations in the context of the development of Outsourcing, organizzata da Universidad de Sevilla, Bruxelles, 15 novembre 2013.

5° Congreso de Derecho Laboral y Relaciones del Trabajo, organizzato da SALD, ARTRA, UTREF, Cataratas del Iguazú, (Argentina), 12-13-14 settembre 2013

Empleo y Seguridad Social e Observatorio Tripartito de Teletrabajo Jornada de Teletrabajo en el Ámbito Internacional - V Encuentro del Grupo de Teletrabajo E-Lac 2015, Ministerio de Trabajo, Buenos Aires (Argentina), 9 settembre 2013.

50° anniversario della Enciclica *Pacem in Terris* del Beato Giovanni XXIII, Pontificio Consiglio della Giustizia e della Pace, 2-3-4 ottobre 2013.

Third International conference on Vulnerable Workers and Precarious Work in a Changing World, Toulouse Business School, Tolosa, organizzata da ADAPT, Middlesex University, Toulouse Business School, ANMIL, 12 e 13 settembre 2013.

El Analisis global de la terciarización y externalización frente a la interpretación nacional, Acoset, ILERA, ADAPT, Apoyan, ACRIP, AMCHAM, Legis, Bogotá, 18 luglio 2013.

Congreso internacional, Violencia, Salud Y Trabajo en Tiempo de Crisis: Violencia de Género, Psicológica y Sexual en el Derecho del Trabajo, Santiago de Compostela, 15 -17 luglio 2013.

Global Interdisciplinary Conference, ADAPT e UCLA-IRLE, *How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation*, Los Angeles (USA), 31 maggio-1° giugno 2013.

2012

Ciclo de conferencias *La Crisis en Europa*, Barcelona 15 Novembre 2012, presentazione del paper M. Tiraboschi, *La Crisis en Italia y sus conexiones con España*.

Jornadas internacionales sobre derecho cooperative. Las líneas actuales de reforma del derecho

cooperative, 27-30 Novembre 2012, Università di Málaga, presentazione del paper M. Tiraboschi, *Derecho del trabajo: cuestiones abiertas*.

1° Congreso del Trabajador Autónomo, Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA), Federación Médica de la Provincia de Buenos Aires (FEMEBA), Confederación de Profesionales y Trabajadores Autónomos (CAPTA), Buenos Aires 23 Ottobre 2012, presentazione del paper M. Tiraboschi, *El trabajo autónomo y su marco legal en el derecho comparado*.

4° Congreso Internacional de Derecho Laboral y Relaciones de Trabajo, Asociación de Relaciones Laborales de la República Argentina (ARTRA), Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL), Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF), Instituto Interdisciplinario de Derecho Social Y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la UNTREF, Mendoza (Argentina), 25-27 Ottobre 2012, presentazione del paper M. Tiraboschi
Relaciones laborales en la unión europea.

Young people and precarious work, ESRC Seminar Series, Youth Precarious Employment: State and Policy Responses, Università di Greenwich (UK), 21 settembre 2012.

Vulnerable Workers and Precarious Work, in a Changing World, Adapt-Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi, ANMIL, Middlesex University, Business School, Londra 10-11 Settembre 2012, presentazione del paper M. Giovannone, *Towards a greener labour market: occupational health and safety (OHS) implications*.

Corso di Diritto Comparato del Lavoro, organizzato da Asociación de Relaciones Laborales de la República Argentina (ARTRA), Telecom Argentina, ADAPT e Centro Studi "Marco Biagi", patrocinato dall'Ambasciata d'Italia, Buenos Aires, (Argentina), 21-24 agosto 2012, Silvia Spattini ha svolto come relatore le seguenti lezioni: *La Reforma laboral en Italia: cuadro general y tipologías contractuales; Contratos de trabajo interino y por tiempo determinado; La reforma Laboral Italiana: El sistema de amortizaciones sociales (sistemas de protección social): novedades y confirmaciones. Servicios para el empleo y políticas activas; Crisis Europea: Los despidos individuales*.

16th ILERA World Congress, Philadelphia, PA, (USA), 2-5 luglio 2012, presentazione dei paper:
S. Spattini, *Comparing Social Models in Search of Income and Job/Employment Security: Unemployment Benefits vs. Short Time Work compensations* e M. Giovannone, *Work organization and new forms of employment in relation to health and safety at work: a conceptual framework*.

64th Annual Meeting of the Labor and Employment Relations Association: *Employment Relations and Workplace Representation in the Recovering Economy*, Chicago, 5-8 Gennaio, 2012, presentazione del paper M. Tiraboschi, *Young Workers In Recessionary Times: A Caveat To (Continental) Europe To Restructuring Its Labour Law?*

2011

A Green Economy that Works for Social Progress, organizzato da ITUC, GURN, ILO, Bruxelles 24-25 Ottobre 2011, relazione L. Rustico, *Working conditions in "Green Jobs" – results from WiRES (Women in Renewable Energy Sector)*.

Youth unemployment and joblessness: causes, consequences, responses, organizzato da Adapt e UNAM – National Autonomous University of Mexico, Città del Messico, 29-30 Agosto 2011, relazioni: M. Tiraboschi, *School-to-work transition: a global issue*

Corso di Diritto Comparato del Lavoro, organizzato da Asociacion de Relaciones Laborales de la Republica Argentina (ARTRA), Telecom Argentina, ADAPT e Centro Studi “Marco Biagi”, patrocinato dall’Ambasciata d’Italia, Buenos Aires, (Argentina), 8-12 agosto 2012, Michele Tiraboschi ha svolto come relatore le seguenti lezioni: *Il mercato del lavoro in Europa dopo la grande crisi -Focus sul sistema degli ammortizzatori sociali; Autonomia, subordinazione e lavoro economicamente dipendente -Focus sul lavoro nei call center in Italia; Nuove tecniche di tutela: La certificazione dei contratti di lavoro e di appalto e il sistema di qualificazione delle imprese; Quadro generale delle relazioni industriali: regole e conflitto; Occupazione giovanile, tirocini e apprendistato; Il lavoro temporaneo -Focus sulla somministrazione di lavoro; Le relazioni di lavoro nelle imprese multinazionali.*

Greening the labour market, European Parliament, Bruxelles, 30 Giugno 2011, relazione L. Rustico, *Green Jobs for women.*

4th Seminar for young researchers on “European Labour Law and Social Law”, Szeged, Hungary, 12 – 15 Maggio 2011, relazione L. Rustico.

Labour Market of 21st Century: Looking For Flexibility And Security, Vilnius, Lituania, 11-13 Maggio 2011, presentazione del paper S. Spattini, M. Tiraboschi, *Anti-crisis Labour Market Measures and their Effectiveness between Flexibility and Security.*

Reconnecting to Work: Consequences of Long-Term Unemployment and Prospects for Job Creation, Institute for Research on Labor and Employment, UCLA, Los Angeles (USA), 1-2 Aprile 2011, presentazione del paper S. Spattini, M. Tiraboschi, *Measures to Tackle and Prevent Unemployment: the EU Member States Approaches.*

63rd Annual Meeting of the Labor and Employment Relations Association: *Employment Relations for Economic Recovery and Sustained Growth*, Denver, CO, 6-9 Gennaio 2011, presentazione dei paper: M. Tiraboschi, *Labor Market Policies to Tackle the Crisis and Sustain the Economic Growth in EU: Models and Solutions*; S. Spattini, *Effectiveness of the Anti-crisis Labor Market Measures in the E.U.*

6. CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI

Una delle principali attività del Centro Studi, che finanzia la ricerca e le borse di studio, è la certificazione dei contratti di lavoro. L’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, per il tramite del Centro Studi Internazionali e Comparati “Marco Biagi”, è stata la prima sede universitaria, in Italia, ad essere autorizzata allo svolgimento di tale attività e ad essere iscritta (con Decreto Direttoriale del 22 febbraio 2005) nell’apposito Albo delle Commissioni di certificazione istituito presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Dal 2005, la Commissione di certificazione del Centro Studi Internazionali e Comparati “Marco Biagi” ha svolto le seguenti attività:

- stipula di n. **181 convenzioni** con singole aziende e con realtà associative imprenditoriali per attività di certificazione

- evasione di più di **110** richieste di assistenza e consulenza
- ricezione di n. **14.537 istanze** di certificazione, con svolgimento della relativa procedura
- n. **59** istanze di tentativo obbligatorio di conciliazione, con svolgimento della relativa procedura
- n. **47** istanze di certificazione di rinunzie/transazione, con svolgimento della relativa procedura
- realizzazione di un bollettino mensile di informazione e documentazione sui temi di interesse ai fini della certificazione, inviata a un network di oltre 30.000 lettori.

Tali attività, partendo dalla analisi di più di 14.600 contratti (se si sommano quelli giunti nell'ambito della attività di certificazione a quelli pervenuti in quanto oggetto di apposita richiesta di assistenza e consulenza), hanno consentito di conoscere criticità ed eccellenze di un mercato del lavoro estremamente diversificato sull'intero territorio nazionale, posto che le suddette richieste sono giunte da aziende le cui unità produttive erano dislocate in differenti Regioni. I giovani studiosi e gli assegnisti hanno così potuto attingere, nel rispetto della normativa sulla Privacy, ad un ricchissimo archivio di casi concreti, utilissimi per meglio finalizzare la ricerca che, oltre all'approfondimento teorico, si deve necessariamente nutrire di quanto promana dall'esperienza reale del lavoro.

Le attività di certificazione, che per legge possono essere realizzate da docenti universitari di ruolo, nell'ambito di attività conto terzi, hanno dato luogo a cospicui finanziamenti per l'Ateneo e il Dipartimento. Gli utili sono di regola utilizzati per finanziare assegni di ricerca come da bilancio che segue.

Bilanci per cassa del Centro Studi "Marco Biagi"

2013				
Disponibilità esercizio		Impegni esercizio		% su impegnato
Disponibilità da 2012	€ 114.200,61	Quota DEA	€ 15.998,89	15,19%
Certificazione	€ 299.316,69	Quota Ateneo	€ 15.998,89	15,19%
Ricerca	€ 20.661,16	Quota utili personale amministrativo segreteria DEA	€ 7.772,34	7,38%
		Spese generali (libri, attrezzature, spese postali, cancelleria, fotocopie, ecc. ecc.)	€ 7.212,95	6,85%
		Copertura assegni di ricerca pluriennali	€ 42.456,36	40,30%
		Utili residui certificazione e attività di ricerca conto terzi (quota personale docente)	€ 15.906,15	15,10%
		Contratti di servizio (Adapt per attività segretariali e di sostegno tecnico/logistico alla commissione certificazione)		0,00%
Totale disponibilità 2013	€ 434.178,46	Impegni 2013	€ 105.345,58	100,00%
		Disponibilità residua 2013	€ 328.832,88	

2012				
Disponibilità esercizio		Impegni esercizio		% su impegnato
Disponibilità da 2011	€ 305.296,32	Quota Dipartimento	€ 7.021,79	2,12%
Proventi certificazione	€ 134.237,45	Quota Ateneo	€ 7.021,79	2,12%
Ricerca conto terzi	€ 6.198,35	Quota utili personale amministrativo segreteria Dipartimento	€ 4.283,53	1,29%
		Spese generali e spese di funzionamento	€ 94.685,55	12,10%
		Assegni di ricerca	€ 218.518,85	65,91%
		Utili residui certificazione e attività di ricerca conto terzi (quota personale docente)	€ -	0,00%
Totale disponibilità 2012	€ 445.732,12	Impegni 2012	€ 331.531,51	100,00%
		Disponibilità residua 2012	€ 114.200,61	

2011				
Disponibilità esercizio		Impegni esercizio		% su impegnato
Disponibilità da 2010	€ 179.328,62	Quota Dipartimento	€ 18.152,92	7,66%
Proventi certificazione	€ 349.725,00	Quota Ateneo	€ 18.152,92	7,66%
Ricerca conto terzi	€ 13.333,33	Quota utili personale amministrativo segreteria Dipartimento	€ 9.826,68	4,14%
		Spese generali e spese di funzionamento	€ 63.390,14	26,74%
		Assegni di ricerca	€ 85.556,25	36,09%
		Utili residui certificazione e attività di ricerca conto terzi (quota personale docente)	€ 42.011,73	17,72%
Totale disponibilità 2011	€ 542.386,95	Impegni 2011	€ 237.090,63	100,00%
		Disponibilità residua 2011	€ 305.296,32	